



ФОНДАЦИЯ ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ЗАЕТОСТ В ЕВРОПА „2014-2020“ Информационна брошура



Съфинансирано от Европейския съюз



Европейски информационен център „Европа Директно – Видин“

ул. „Генерал Скобелев“ № 6

Видин 3700

Телефон: 094 9 2 30 30

e-mail: europedirect.vd@gmail.com

www.europedirect-vidin.eu

<https://www.facebook.com/europedirectvidin>

<https://twitter.com/europedirectvd>

Автор: информационен център „Европа Директно – Видин“

Видин, 2016 г.

Издателство: Фондация за регионално развитие

Европейският информационен център „Европа Директно - Видин“ се финансира от Европейския съюз и е съфинансиран от Фондация за регионално развитие. Информацията и мненията публикувани в тази брошура не отразяват задължително мненията и становищата на ЕС.

СТРАТЕГИЯ „ЕВРОПА 2020“ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА

Европейският съюз разработи стратегия за растеж “Европа 2020”, която поставя пет цели в областта на заетостта, иновациите, образованието, социалното приобщаване, климата и енергетиката, които трябва да бъдат постигнати до 2020 г.

Една от основните цели на „Европа 2020“ е създаване на повече и по-добри работни места. До 2020 г. стратегията предвижда увеличаване на участието на пазара на труда на хора между 20 и 64 годишна възраст с до 75 %; намаляване на риска от бедност и социално изключване за най-малко 20 милиона души; намаляване на дела на преждевременно напусналите училище до 10 %, както и увеличаване на дела от населението на възраст 30-34 години със завършено висше или равностойно на висшето образование поне до 40 %. Водещи инициативи на „Европа 2020“ в областта на заетостта, социалните въпроси и приобщаването са:

- ✓ *Младежта в движение*, която цели да подпомогне младите хора в намирането на работа като помага на студенти и стажанти да натрупат опит в други държави и като работи за подобряване на качеството и привлекателността на образованието в Европа;
- ✓ *Програма за нови умения и работни места*, която цели да проведе гъвкава политика за провеждане на реформи на пазара на труда. Идеята е по този начин хората да имат възможност да придобият нови компетенции, адекватни на търсенето на пазара на труда. Това ще спомогне за създаване на нови работни места и за увеличаване на заетостта в ЕС.

Източник: Европейска комисия

ЛЮБОПИТНО

Европейският съюз работи целенасочено за намаляване на безработицата и бедността в Европа. За целта е създадена програма за заетост и социални иновации, която се управлява от Европейската комисия. Тя се състои от три оси - „Прогрес“, „EURES“ и „Микрофинансиране и социално предприемачество“. Те подкрепят модернизирването на заетостта и социалните политики (ос „Прогрес“), трудовата мобилност (ос „EURES“), достъпа до микрофинансиране и социално предприемачество (ос „Микрофинансиране и социално предприемачество“). Програмата за заетост и социални иновации е инструмент за стимулиране на устойчива заетост, гарантиране на социална закрила, борба със социалното изключване и бедността и подобряване на условията на труд.

Заетост, Растеж, Инвестиции

Знаете ли, че?

Европейската платформа срещу бедността е една от седемте водещи инициативи на стратегията „Европа 2020“ за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж. Платформата се основава на 5 области на действие:

- ✓ Подобряване на трудовия пазар, осигуряване на минимален доход, здравеопазване, жилищно настаняване и достъп до основни разплащателни сметки за европейските граждани;
- ✓ Подобряване на използването на средства на ЕС в подкрепа на социалното приобщаване. В тази връзка 20 % от Европейския социален фонд ще бъдат предназначени за борба с бедността и социалното изключване;
- ✓ Осигуряване на доказателства за това какво работи и какво не в областта на иновациите в социалната политика преди тяхното прилагане;
- ✓ Работа в партньорство с гражданското общество в подкрепа на по-ефективно изпълнение на реформите в областта на социалната политика;
- ✓ Засилена координация на политиките между страните от ЕС с помощта на отворения метод на координация за социална закрила и социално приобщаване.

Източник: http://ec.europa.eu/europe2020/index_bg.htm

ЛЮБОПИТЕН ФАКТ

Най-важният приоритет на Европейската комисия е увеличаване броя на работните места. Заедно със структурните реформи и с повишаване на отговорността при управление на финансите, ние трябва да подобрим нивата на инвестиции, да преодолеем кризата и да открием повече устойчиви работни места. В тази връзка, с инвестиционния план на Европа, известен още като плана „Юнкер“, също се цели намаляване на бедността и безработицата. Чрез него се очакват инвестиции от 315 млрд. евро в икономиката на 28-те държави от ЕС в следващите три години. Целта му е да мобилизира допълнителни публични и частни инвестиции в Европа, включително и в България, за проекти с голямо социално и икономическо значение, както и да допринесе за развитието на малките и средните предприятия.

Европейски фондове и програми за повишаване на заетостта, растежа и инвестициите през 2016 г.

КАКВО ЗНАЕМ ЗА ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД (ЕСФ)?

ЕСФ е основният инструмент на Европейския съюз за подпомагане на заетостта и за гарантиране на по-справедливи възможности за работа за гражданите на ЕС. Фондът инвестира в човешкия капитал на Европа – работниците, младите хора и лицата, търсещи работа. Финансирането по линия на ЕСФ е на стойност 10 милиарда лева годишно, което подобрява перспективите за намиране на работа за милиони европейски граждани. Фондът подпомага и най-уязвимите групи хора, които могат да изпаднат в бедност и социално изключване.

ЕСФ финансира проекти за заетост. България инвестира в програми за развитие на висококачествени умения, гарантирайки, че хората в неравностойно положение получават равни възможности с останалите. Средствата по фонда се усвояват чрез кандидатстване с проектни предложения по няколко оперативни програми: **Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси**, **Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“** и **Оперативна програма „Добро управление“**.

Как помага на гражданите Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г. (ОП РЧР 2014-2020)“?

Програмата е насочена към подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места, намаляване на бедността и социалното изключване, модернизация на институциите на пазара на труда, здравеопазването, транснационално сътрудничество и др. НПО, публични и частни организации, социални партньори, образователни и обучителни организации, доставчици на социални и здравни услуги могат да кандидатстват с проекти по ОП „РЧР“.

Какво ще финансира Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ през 2016 г. ?

През 2016 г. по ОП „РЧР“ ще бъдат отворени следните процедури:

Схема „Насърчаване на мобилността на работната сила“. Тази процедура е насочена към насърчаване на географската мобилност на работната сила между различните региони на страната в зависимост от потребностите и от търсенето на работна ръка. Стремехът е да се идентифицират и преодолеят пречките пред мобилността. Ще бъдат разработени мерки за насърчаване на мобилността на заетите, безработните и неактивните лица. Средствата по схемата ще бъдат предоставени на Българската търговско-промишлена палата и на нейния партньор КТ „Подкрепа“. Двете организации следва да разработят методическа база, инструментариум и механизъм за стимулиране на мобилността на работната сила и гъвкавостта на пазара на труда.

Агенция по заетостта ще получи средства за *ограмотяване и обучение на безработни лица с ниска степен или без степен на образование* чрез насочване към обучение за ограмотяване за достигане на образователния минимум, индивидуална работа с лицата и обучения за професионална квалификация. На лицата преминали обученията ще бъдат предоставяни стипендии. Предвидени са посреднически услуги на пазара на труда, организиране и участие в трудови борси, насочване и подпомагане за започване на работа.

Предоставяне на услуги в дома. Тази процедура ще улесни достъпа до заетост на безработни лица чрез предоставяне на услуги в дома на потребителя, както и предоставяне на възможности за включване в заетост на лицата, използвали услуги в дома си.

Услугите ще се предоставят от Агенция по заетостта и включват подбор за наемане на безработни лица в предприятия-доставчици на услуги, краткосрочно обучение на лицата и предоставяне на почасови услуги в дома.

Работодатели могат да бъдат бенефициенти по схема *„Специфични обучения за заети лица“*, която се очаква да бъде отворена през 2016 г. Тази процедура цели да повиши производителността на труда и адаптивността на наетия персонал, както и създаване на условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за предприятията и работните места обучения извън публичния сектор. Средства ще се отпускат за обучения на наети лица за придобиване на квалификация и ключови компетенции, за осигуряване на достъп до продължаващо обучение и до иновативни форми на учене през целия живот.

През 2016 г. Министерство на здравеопазването ще бъде бенефициент по процедура *„Подобряване на условията за лечение на спешните състояния“*, която цели подобряване на качеството на предоставяната спешна медицинска помощ, подобряване на знанията и уменията на персонала в системата на спешната медицинска помощ, чрез продължаващо обучение и развитие на потенциала на заетите лица в системата на спешната медицинска помощ.



Какво знаем за Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020“?

Програмата съдейства за създаване на образователна среда за активно социално приобщаване, научни изследвания и технологично развитие и подкрепя дейности свързани с предоставяне на образование и учене през целия живот. *Бенефициенти на програмата* са МОН и второстепенните му разпоредители, БАН, образователни, обучителни и научни организации и институции, социално-икономически партньори; работодатели, браншови организации, центрове за професионално обучение, общини, НПО, младежки организации, спортни клубове и други.

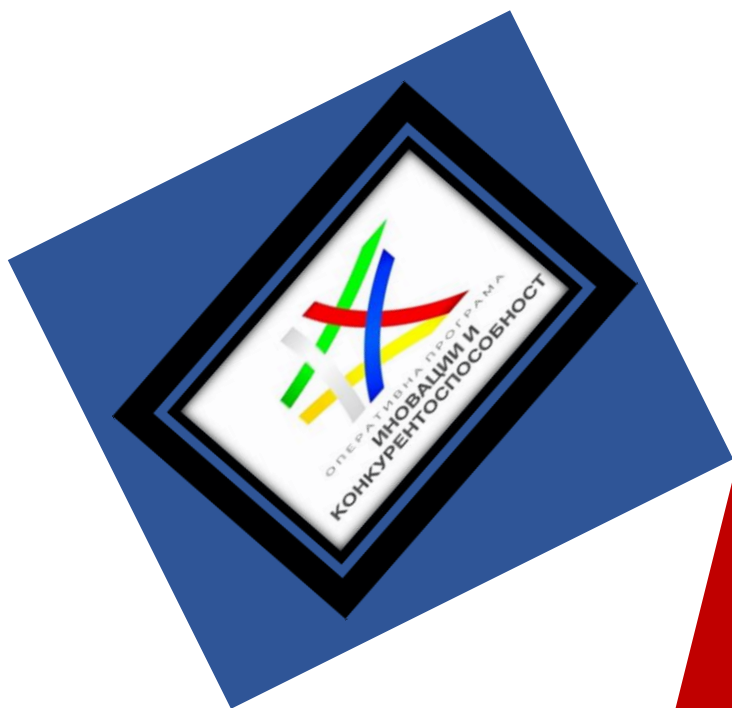
Какви процедури ще бъдат отворени по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ през 2016 г. ?

През 2016 г. по програмата ще бъдат отворени следните процедури:

- ✓ **МОН и училища в страната** ще участват в създаването и функционирането на учебно-тренировъчни фирми, включително учебни компании за извършване на дейности за информиране и въвеждане в професията, формиране на професионални и предприемачески умения и компетенции за работа в екип и ефективна комуникация. Финансирането ще се осъществява *по процедура „Ученически практики“*. Ще се подкрепя практическото обучение на ученици от професионални гимназии чрез допълнителни практики в реална работна среда.
- ✓ Регионални инспекторати по образование и училища ще могат да кандидатстват по *процедура „Квалификация на педагогическите специалисти“*. В рамките на процедурата ще се оказва подкрепа за професионално израстване и развитие на професионалните умения и създаване на мотивация на педагогически специалисти чрез специализирани обучения.
- ✓ През 2016 г. висши училища и други обучителни организации ще могат кандидатстват за финансиране *по процедура „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени“*. Целта е да се повиши квалификацията на персонала в сферата на НИРД, да се гарантират достатъчно висококвалифицирани лица с практически опит в областта на изследванията и привличане на изследователи от чужбина.
- ✓ *Схема „Подкрепа на уязвими групи за достъп до висше образование“* е насочена към училища и висши училища, национално представителни организации за хората с увреждания, организации с нестопанска цел и др.

Целта ѝ е да се осигури достъп до висше образование в България за по-широк кръг младежи от уязвимите групи.

- ✓ *Схема „Ограмотяване на възрастни“* е процедура, която цели стимулиране участието в различни форми на учене през целия живот, включително от уязвимите групи. Целта е да се даде възможност за по-добра реализация на пазара на труда на участващите в тази форма на обучение. Процедурата ще се изпълнява от училищата и регионалните инспекторати по образование. Предвидени са дейности за мотивиране на възрастни хора да участват в обученията, разработване на програми и провеждане на обучителни курсове за ограмотяване на възрастни и за усвояване на учебно съдържание за различните образователни степени. За участниците в обученията са предвидени разходи за стипендии, за транспорт на обучаемите, за дистанционно обучение и други.
- ✓ Висши училища, училища, детски градини и др. ще могат да получат средства *по процедура „Повишаване на капацитета на педагогическите специалисти за работа в мултикултурна среда“*, която цели равноправно интегриране на учениците в българската образователна система, развиване на културната идентичност на учениците, подобряване на финансовите и материални условия, повишаване на квалификацията на специалистите, получаване на качествено образование в малките населени места, актуализиране на учебното съдържание, повишаване на мотивацията за учене, включително за изучаване на майчиния език.



Какво знаем за Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“?

Програмата е насочена към подобряване и поощряване на предприемачеството, експортния и производствен потенциал на МСП. Подкрепя дейности като технологично развитие и иновации, подобряване на продуктивността на предприятията, създаване на зелена и ефективна икономика, инвестиции в енергийни технологии и енергийна ефективност и др. *Бенефициентите на програмата са микро, малки, средни и големи предприятия, междинни предприятия, агенции, ведомства и организации на бизнеса и други юридически лица, които са свързани с предоставянето на услуги за подкрепа на бизнеса и подобряване на бизнес-средата.*

Какви проекти ще финансира Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност 2014-2020“ ?

През 2016 г. ОП „Иновации и конкурентоспособност 2014-2020 г. ще финансира следните видове дейности:

- ✓ **Разработване на продуктови и производствени иновации** от предприятия, които са търговци по смисъла на Търговския закон или Закона за кооперациите. Очаква се процедурата да бъде обявена през месец декември 2016 г. Минималният размер на БФП е 50 000 лв., а максималният 1 000 000 лв. Очакваният % съфинансиране е между 25 % и 90 %.
- ✓ **Развитие на клъстери в България** - схемата цели предоставяне на подкрепа за създаване и развитие на клъстери в България като фактор за повишаване на конкурентоспособността на българските предприятия. Минималният размер на БФП е 100 000 лв, а максималният е 2 000 000 лв. Процентът на съфинансиране е между 35 и 90 %. Очаква се процедурата да бъде обявена през м.юли 2016 г.
- ✓ **Развитие на управленския капацитет на МСП** - схемата цели предоставяне на подкрепа за развитие и укрепване на управленския капацитет на МСП в България и насърчаване използването на информационни и комуникационни технологии и услуги. Очаква се процедурата да бъде обявена през месец май 2016 г. Минималният размер на исканата БФП е 100 000 лв., а максималният е 391 166 лева.
- ✓ **Повишаване на енергийната ефективност в големи предприятия** - дейностите на проектите следва да са насочени към инвестиции в подобряване на енергийната ефективност в предприятието, въвеждане на системи за енергиен мениджмънт, извършване на строително-ремонтни работи и т.н. Допустими бенефициенти са големи предприятия, а индикативната дата за обявяване на процедурата е м. октомври – декември 2016 г.

Всички актуални покани за кандидатстване с проектни предложения са публикувани на сайта на информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България: <https://eumis2020.government.bg/>

Източник: <http://www.opcompetitiveness.bg>, www.eufunds.bg



КАКВО ЗНАЕМ ЗА ПРОГРАМА „ХОРИЗОНТ 2020“ ?

„Хоризонт 2020“ е осмата рамкова програма на Европейския съюз за научни изследвания и иновации, която ще продължи до 2020 г. Тя е най-голямата рамкова програма за научни изследвания и иновации. Бюджетът ѝ е на стойност почти 80 млрд. евро. Възможностите за финансиране по линия на „Хоризонт 2020“ са изложени в работните програми, публикувани на цифровия портал на ЕС за финансиране за научни изследвания.

За стандартни научноизследователски проекти могат да кандидатстват обединения от поне три юридически лица. Всяко от тях трябва да е установено в държава членка на ЕС или в асоциирана държава. За други програми — Европейски научноизследователски съвет (ERC), Инструмент за МСП, съфинансиране на покани за участие или програми на националния или общественния сектор, координиране и подкрепа, обучение и мобилност — минималното условие за участие е едно юридическо лице, установено в държава членка или в асоциирана държава.

Източник: <http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/>

Какви дейности финансира програма „Хоризонт 2020“ през 2016 г.?

През 2016 г. по програма „Хоризонт 2020“ ще бъдат финансирани проекти, които предвиждат изпълнението на следните видове дейности:

- ✓ Научни и иновативни дейности - финансират се научноизследователски проекти, които могат да доведат до натрупване на нови познания или до нови технологии. По тази схема могат да кандидатстват обединения от партньори от различни държави, промишлени отрасли и учени;
- ✓ Иновативни дейности - финансирането е насочено към дейности като изготвяне на прототипи, изпробване, демонстриране, пилотни разработки, мащабиране и т.н;
- ✓ Дейности за координиране и подкрепа: това включва финансиране на дейности, свързани с координацията и работа в мрежа на научноизследователски и иновативни проекти, програми и политики. Могат да кандидатстват отделни субекти или обединения от партньори от различни държави, промишлени отрасли и учени.
- ✓ Субсидии за изследвания на границата на научното познание – Европейски научноизследователски съвет (ERC). Финансират се проекти, оценени единствено по критерия за високи научни постижения във всяка научноизследователска област, реализирани от национален или многонационален екип, воден от главен изследовател. Финансират се изтъкнати млади, прощаждаци изследователи, независими изследователи и старши ръководители на изследвания. Изследователите могат да са с различна националност и техните проекти да бъдат от всяка научноизследователска област.
- ✓ Подкрепа за обучение и кариерно развитие – действия по инициативата „Мария Склодовска Кюри“. Финансират се международни научноизследователски стипендии в обществените или частния сектор, научноизследователски обучения, обмен на персонал. Могат да кандидатстват прощаждаци изследователи или опитни изследователи (от всяка националност), технически персонал, национални/регионални програми за изследователска мобилност.
- ✓ Инструмент за МСП - насочен е към високоинновативни МСП, които имат амбиции да развият своя потенциал за растеж. Предлага еднократни суми за проучвания за приложимост, субсидии за основата фаза на даден проект за иновации (демонстрация, създаване на прототип, изпитване, разработване на приложение); предоставя улеснен достъп до дългови и капиталови финансови инструменти. По този инструмент могат да кандидатстват само МСП, както самостоятелно, така и в консорциум с други МСП, установени в ЕС или в асоциирана държава;
- ✓ Директен път към иновации – иновационни проекти, разглеждащи която и да е технологична област или област, представляваща предизвикателство за обществото. Бенефициенти са промишлени предприятия, включително МСП, с най-малко трима и най-много петима партньори и максимален принос от ЕС в размер на 3 млн. евро за проект.

Възможности за финансиране по програмата се публикуват на следната интернет страница:
<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020>

ПОЛЕЗНИ ИЗТОЧНИЦИ

www.eufunds.bg

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/>

<https://eumis2020.government.bg/bg/s/Account/Login>

<http://sf.mon.bg/?go=page&pageId=36>

http://ophrd.government.bg/view_doc.php/6016

<http://www.opcompetitiveness.bg>

http://ec.europa.eu/europe2020/index_bg.htm





ЗАЕТОСТ, РАСТЕЖ, ИНВЕСТИЦИИ

2014-2020

Съфинансирано от Европейския съюз

